**Аттестация рабочих мест**

Согласно ст. 226 Трудового Кодекса РФ работодатели должны выделять на охрану труда не менее 0,2% суммы затрат на производство продукции. Среди прочих мероприятий, перечисленных в "Рекомендациях по планированию мероприятий по охране труда, утвержденных постановлением Минтруда России от 27.02.95 № 11", работодатель в соответствии с требованием ст. 212 ТК РФ обязан провести **аттестацию рабочих мест по условиям труда** с последующей **сертификацией работ по охране труда**.

**Аттестация рабочих мест по условиям труда** – это оценка условий труда на рабочих местах в целях выявления вредных и (или) опасных производственных факторов и осуществления мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда. Уровни опасных и вредных производственных факторов определяются на основе инструментальных измерений.

Аттестация рабочих мест проводится в соответствии с **Приказом Минздравсоцразвития России № 342н от 26 апреля 2011 г., Приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 12.12.2012 № 590н "О внесении изменений в Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, утвержденный приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.04.2011 № 342н".**

Подготовка к аттестации рабочих мест по условиям труда заключается в составлении перечня всех рабочих мест и выявлении опасных и вредных факторов производственной среды, подлежащих инструментальной оценке, с целью определения фактических значений их параметров.

Оценка опасных и вредных производственных факторов на **аналогичных** по характеру выполняемых работ и по условиям труда **рабочих местах** производится на основании данных, полученных при аттестации не менее **20%** таких мест.

Определение **аналогичных рабочих мест** приводится в приложении к Приказу № 342н от 26 апреля 2011 г "Порядок проведения аттестации рабочих мест по условиям труда":

**Аналогичные рабочие места** – это рабочие места, которые характеризуются совокупностью признаков:

* выполнение одних и тех же профессиональных обязанностей при ведении однотипного технологического процесса в одинаковом режиме работы;
* использование однотипного производственного оборудования, инструментов, приспособлений, материалов и сырья;
* работа в одном или нескольких однотипных помещениях или на открытом воздухе; использование однотипных систем вентиляции, кондиционирования воздуха, отопления и освещения;
* одинаковое расположение объектов (производственное оборудование, транспортные средства и т.п.) на рабочем месте;
* одинаковый набор вредных и (или) опасных производственных факторов одного класса и степени;
* одинаковая обеспеченность средствами индивидуальной защиты.

**Нормативной основой проведения АРМ** по условиям труда являются:

* [Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда», утвержденное Главным государственным санитарным врачом Российской Федерации 29.07.2005 г. Руководство Р 2.2.2006-05](http://www.nkr.ru/info/docs/manual_hygienic_valuation.doc).
* Стандарты системы безопасности труда (ССБТ); Санитарные правила, нормы и гигиенические нормативы;
* Типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи рабочим и служащим специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, утвержденные постановлениями Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС в 1979 – 1982 г.г., с последующими изменениями и дополнениями.
* Перечень основных стандартов ССБТ, санитарных правил, норм и гигиенических нормативов, используемых при аттестации рабочих мест по условиям труда, приведен в приложении № 2 к настоящему Положению;
* Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденный постановлением Госкомтруда и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 г. № 298/П-22, с последующими изменениями и дополнениями;
* Перечень производств, профессий и должностей, работа в которых дает право на бесплатное получение лечебно-профилактического питания в связи с особо вредными условиями труда, утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 7 января 1977 г. № 4/П-1;
* Постановление Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 16 декабря 1987 г. № 731/П-13 «О порядке бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда»;
* Списки № 1 и №2 производств, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на льготное пенсионное обеспечение, утвержденные постановлением Кабинета Министров СССР от 26 января 1991 г. № 10, введенные в действие на территории Российской Федерации с 1 января 1992 г. постановлением Совета Министров РСФСР от 2 октября 1991 г. № 517.

**Результаты аттестации используются в целях**:

* планирования и проведения мероприятий по охране и условиям труда в соответствии с действующими нормативными правовыми документами;
* сертификации производственных объектов на соответствие требованиям по охране труда;
* **обоснования предоставления льгот и компенсаций** работникам, занятым на тяжелых работах и работах с вредными и опасными условиями труда, в предусмотренном законодательством порядке;
* **решения вопроса о связи заболевания с профессией** при подозрении на профессиональное заболевание, установления диагноза профзаболевания, в том числе при решении споров, разногласий в судебном порядке;
* рассмотрения вопроса о прекращении (приостановлении) эксплуатации цеха, участка, производственного оборудования, изменении технологий, представляющих непосредственную угрозу для жизни и (или) здоровья работников;
* включения в трудовой договор (контракт) условий труда работников;
* ознакомления работающих с условиями труда на рабочих местах;
* составления статистической отчетности о состоянии условий труда, льготах и компенсациях за работу с вредными и опасными условиями труда по форме № 1-Т (условия труда);
* применения административно-экономических санкций (мер воздействия) к виновным должностным лицам в связи с нарушением законодательства об охране труда.

**Организации, проведшие аттестацию своих рабочих мест по условиям труда**, имеют право на получение скидки к страховому тарифу на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

Размер такой скидки рассчитывается территориальным органом Фонда социального страхования РФ, но не может превышать 40%.

Для получения скидки к страховому тарифу нужно представить в территориальный орган ФСС РФ:

1. Заявление
2. Данные о результатах аттестации рабочих мест Вашей организации по условиям труда по состоянию на 1 января текущего года (подаются сводная ведомость и протокол аттестационной комиссии)
3. Данные о результатах медицинских осмотров работников Вашей организации за прошлый год;

Порядок получения скидки к страховому тарифу определен в постановлениях Правительства России и ФСС РФ:

1. Постановление Правительства РФ от 06.09.2001 г. № 652
2. Постановление ФСС РФ от 22.03.2002 г. № 32
3. Постановление ФСС РФ от 05.02.2002 г. № 11
4. Приказ от 10 декабря 2012 г. № 580н "Об утверждении правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами".

**Аттестация рабочих мест по условиям труда – это важнейшая составляющая системы управления охраной труда в организации.**

**Аттестация рабочих мест по условиям труда – мероприятие обязательное.** Она должна проводиться не реже одного раза в пять лет с момента проведения последних измерений.

Отвечает за ее проведение **руководитель организации** (п.5.8 Положения). Федеральным законом от 30.03.99 № 52-ФЗ "О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения" предусмотрена административная ответственность руководителей, а также самого юридического лица за невыполнение требований к условиям труда (п.4 ст.55 закона). Штраф – от 20 до 30 минимальных зарплат для руководителя и от 200 до 300 минимальных зарплат для фирмы организации.

Также статьей 5.27 КоАП РФ за непроведение аттестации предусматривается ответственность за нарушение законодательства о труде и об охране труда.:

Статья 5.27. Нарушение законодательства о труде и об охране труда

1. Нарушение законодательства о труде и об охране труда – влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от одной тысячи до пяти тысяч рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от одной тысячи до пяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток; на юридических лиц - от тридцати тысяч до пятидесяти тысяч рублей или административное приостановление деятельности на срок до девяноста суток. (в редакции Федеральных законов от 09.05.2005 № 45-ФЗ, от 20.04.2007 № 54-ФЗ, от 22.06.2007 № 116-ФЗ)

2. Нарушение законодательства о труде и об охране труда должностным лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение – влечет дисквалификацию на срок от одного года до трех лет (в редакции Федерального закона от 09.05.2005 № 45-ФЗ).

*Помните, что, если руководитель не выполнит в установленный срок предписание государственного инспектора труда о проведении аттестации, его могут наказать по части 1 статьи 19.5 КоАП РФ, то есть назначить штраф от 5 до 10 минимальных зарплат.*