**О работе комиссий по соблюдению муниципальными служащими требований к служебному поведению**

**и урегулированию конфликта интересов**

**в 2017 году**

 В 2017 году проведено 26 заседаний комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих Озерского городского округа и урегулированию конфликта интересов.

 Вопросы, входящие в повестку заседания комиссий, остаются без изменения и были посвящены рассмотрению материалов, касающихся:

 - представления муниципальными служащими недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (10);

 - несоблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (2);

 - дачи согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации (3);

 - уведомления представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу (6);

- обеспечения соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению и (или) урегулированию конфликта интересов либо осуществления мер по предупреждению коррупции (44),

- и другие.

Сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения в комиссии не поступали.

 В результате в 2017 году комиссиями установлены 7 нарушений, касающихся соблюдения требований о достоверности и полноте сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера.

По итогам заседаний комиссий, с учетом Обзора практики привлечения к ответственности государственных и муниципальных служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, подготовленным Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.03.2016 № 18-2/10/П-1526, согласно Методическим рекомендациям Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации «О критериях привлечения к ответственности за коррупционные правонарушения» представителям нанимателя (работодателям) были даны рекомендации о привлечении муниципальных служащих к дисциплинарной ответственности.

 В результате 3 муниципальных служащих были привлечены к дисциплинарной ответственности в виде замечания за ненадлежащее исполнение должностных обязанностей, выразившееся в предоставлении недостоверных (неполных) сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, не связанное с конфликтом интересов на муниципальной службе.

Председатель комиссии по соблюдению

требований к служебному поведению

муниципальных служащих администрации

Озерского городского округа и ее

структурных подразделений

и урегулированию конфликта интересов А.А. Бахметьев