

###### КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНАЯ ПАЛАТА ОЗЕРСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА

#### РАСПОРЯЖЕНИЕ

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| 21 апреля 2021 г. |  | № | 20 |

**Об утверждении квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа**

В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25–ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», законами Челябинской области от 30.05.2007 № 144–ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», от 28.06.2007 № 153–ЗО «О Реестре должностей муниципальной службы в Челябинской области», Уставом Озерского городского округа Челябинской области,

1. Утвердить квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Настоящее распоряжение вступает в силу со дня его подписания.
3. Контроль исполнения настоящего распоряжения оставляю за собой.
4. Опубликовать настоящее распоряжение в газете «Озерский вестник» и разместить на официальном сайте органов местного самоуправления Озерского городского округа в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Председатель

Контрольно-счетной палаты

Озерского городского округа А.П. Глухов

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Приложение  к распоряжению председателя Контрольно-счетной палаты Озерского городского округа | | | |
| от | 21.04.2021 | № | 20 |

Квалификационные требования

для замещения должностей муниципальной службы

в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа

I. Общие положения

* 1. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа (далее - Квалификационные требования) устанавливают квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, необходимым для замещения должностей муниципальной службы муниципальными служащими по соответствующим группам должностей муниципальной службы, установленным законодательством Челябинской области.
  2. Квалификационные требования устанавливаются для работников Контрольно-счетной палаты Озерского городского округа, замещающих либо претендующих на замещение должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа, а также для граждан, претендующих на замещение таких должностей (далее - граждане).
  3. Настоящие квалификационные требования разработаны в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральными законами от 02.03.2007 № 25–ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», от 25.12.2008 № 273–ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Челябинской области от 30.05.2007 № 144–ЗО «О регулировании муниципальной службы в Челябинской области», приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.09.2013 № 1061 «Об утверждении перечней специальностей и направлений подготовки высшего образования», от 29.10.2013 № 1199 «Об утверждении перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования», с учетом Методических рекомендаций по установлению квалификационных требований к должностям муниципальной службы и организации оценки на соответствие указанным требованиям, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 18.11.2017.
  4. Квалификационные требования являются основанием для:

1) оценки кандидатов при отборе для замещения вакантной должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа;

2) оценки кандидатов при отборе для включения в кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы Озерского городского округа;

3) оценки соответствия муниципального служащего замещаемой должности муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа при проведении его аттестации;

4) разработки должностных инструкций муниципальных служащих в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа.

II. Квалификационные требования к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки

2.1. Квалификационные требования для замещения:

1) главных должностей муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа - высшее профессиональное образование, а также стаж муниципальной службы не менее трех лет или стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

2) ведущих и старших должностей муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа - среднее профессиональное образование и стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее пяти лет или высшее профессиональное образование.

2.2. Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет с даты выдачи указанных дипломов устанавливается квалификационное требование к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки для замещения должностей муниципальной службы главной группы не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности.

2.3. Квалификационные требования для замещения должностей председателя, заместителя председателя, аудиторов Контрольно-счетной палаты Озерского городского округа установлены решением Собрания депутатов Озерского городского округа Челябинской области «О Контрольно-счетной палате Озерского городского округа».

III. Квалификационные требования к знаниям и умениям

3.1. Квалификационные требования к знаниям и умениям, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей по должностям муниципальной службы в Контрольно-счетной палате Озерского городского округа, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкцией.

Должностной инструкцией муниципального служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки.

* 1. Квалификационные требования к знаниям и умениям, а также при наличии соответствующего решения представителя нанимателя (работодателя) - к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для исполнения должностных обязанностей муниципальными служащими по конкретной должности муниципальной службы, включенной в штатное расписание Контрольно-счетной палаты Озерского городского округа, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности муниципального служащего его должностной инструкции, утвержденной в установленном порядке.
  2. Квалификационные требования к знаниям и умениям могут подразделяться на базовые и функциональные:

Базовые квалификационные требования - требования, соответствие которым необходимо для исполнения должностных обязанностей вне зависимости от направления деятельности и специализации по направлению деятельности.

Функциональные квалификационные требования - требования, соответствие которым необходимо для исполнения должностных обязанностей по направлению деятельности с учетом специализации.

IV. Требования к направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования

| №  п/п | Наименование должности | Направление подготовки (специальность) профессионального образования |
| --- | --- | --- |
| 1. | Начальник отдел правового и документационного обеспечения | Юриспруденция |
| 2. | Инспектор-ревизор | Экономика и управление;  Финансы и кредит;  Бухгалтерский учет, анализ и аудит |
| 3. | Главный специалист | Экономики и управление;  Финансы и кредит;  Бухгалтерский учет, анализ и аудит |

V. Заключительные положения

5.1. Настоящие квалификационные требования подлежат обязательному применению при разработке должностных инструкций по каждой должности муниципальной службы, включенной в штатное расписание администрации Озерского городского округа и ее отраслевых (функциональных) органов, при приеме на муниципальную службу, при переводе на другую должность муниципальной службы, проведении конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в Озерском городском округе.

5.2. Муниципальные служащие, поступившие на муниципальную службу до вступления в силу настоящих квалификационных требований и замещавшие на день вступления в силу настоящих квалификационных требований должности муниципальной службы, не могут быть уволены с муниципальной службы, переведены на нижестоящие должности муниципальной службы в связи с их несоответствием установленным настоящим квалификационным требованиям к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки.

5.3. Требования к специализации должностей муниципальной службы не применяются к гражданам, претендующим на замещение должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, получившим высшее профессиональное образование до 29.08.1996.