**О Комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Озерском городском округе и урегулированию конфликта интересов**

В соответствии с Федеральными законами от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» решением Собрания депутатов Озерского городского округа от 25.02.2016 № 24 утверждено Положение о комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих в Озерском городском округе и урегулированию конфликта интересов, которым определяется порядок формирования и деятельности комиссий (далее - комиссия), образуемых в органах местного самоуправления Озерского городского округа.

В соответствии с Положением в каждом органе местного самоуправления округа создана своя комиссия. Основной задачей комиссий является содействие органам местного самоуправления Озерского городского округа в обеспечении соблюдения муниципальными служащими Озерского городского округа ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими федеральными законами.

Кроме того, комиссии осуществляют меры по профилактике и предупреждению коррупции в органах местного самоуправления Озерского городского округа.

**Основаниями для проведения заседания Комиссий являются:**

а) представление представителем нанимателя (работодателем) муниципального служащего материалов проверок, свидетельствующих:

- о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- о несоблюдении муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

б) поступившие в отдел кадров и муниципальной службы администрации Озерского городского округа:

- обращение гражданина, замещавшего в органе местного самоуправления Озерского городского округа должность муниципальной службы, включенную в перечень должностей, утвержденный нормативным правовым актом Озерского городского округа, о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации, если отдельные функции по муниципальному управлению этой организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы;

- заявление муниципального служащего о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- заявление муниципального служащего о невозможности выполнить требования [Федерального закона](garantF1://70272954.0) от 07.05.2013 N 79-ФЗ "О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами" в связи с арестом, запретом распоряжения, наложенными компетентными органами иностранного государства в соответствии с законодательством данного иностранного государства, на территории которого находятся счета (вклады), осуществляется хранение наличных денежных средств и ценностей в иностранном банке и (или) имеются иностранные финансовые инструменты, или в связи с иными обстоятельствами, не зависящими от его воли или воли его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- уведомление муниципального служащего представителя нанимателя (работодателя) о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

в) представление представителя нанимателя (работодателя) муниципального служащего или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения муниципальным служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органе местного самоуправления мер по предупреждению коррупции;

г) представление представителем нанимателя (работодателем) материалов проверки, свидетельствующих о представлении муниципальным служащим недостоверных или неполных сведений о расходах, предусмотренных [частью 1 статьи 3](garantF1://70171682.301) Федерального закона от 03.12.2012 N 230-ФЗ "О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам";

д) поступившее в соответствии с [частью 4 статьи 12](garantF1://12064203.1204) Федерального закона от 25.12.2008 N 273-ФЗ "О противодействии коррупции" и [статьей 64.1](garantF1://12025268.641) Трудового кодекса Российской Федерации представителю нанимателя (работодателю) бывшего муниципального служащего уведомление коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органах местного самоуправления Озерского городского округа, трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг), если отдельные функции муниципального управления данной организацией входили в его должностные (служебные) обязанности, исполняемые во время замещения должности в органе местного самоуправления Озерского городского округа, при условии, что указанному гражданину комиссией ранее было отказано во вступлении в трудовые и гражданско-правовые отношения с данной организацией или что вопрос о даче согласия такому гражданину на замещение им должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение им работы на условиях гражданско-правового договора в коммерческой или некоммерческой организации комиссией не рассматривался;

е) представление работодателем документов, свидетельствующих о несоблюдении лицом, замещающим должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, в органе местного самоуправления или структурном подразделении органа местного самоуправления, имеющем статус юридического лица, требований об урегулировании конфликта интересов;

ж) уведомление лица, замещающего должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, в органе местного самоуправления или структурном подразделении органа местного самоуправления, имеющем статус юридического лица, работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

з) представление работодателя или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения лицом, замещающим должность, не отнесенную к должностям муниципальной службы, в органе местного самоуправления или структурном подразделении органа местного самоуправления, имеющем статус юридического лица, требований об урегулировании конфликта интересов;

и) уведомление муниципального служащего, замещающего коррупционно опасную должность, представителя нанимателя (работодателя) о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

к) представление представителем нанимателя (работодателем) заявления муниципального служащего о выдаче разрешения на участие на безвозмездной основе в управлении некоммерческой организацией в качестве единоличного исполнительного органа или вхождение в состав ее коллегиального органа управления и мотивированного заключения на него.

Комиссия не рассматривает сообщения о преступлениях и административных правонарушениях, а также анонимные обращения, не проводит проверки по фактам нарушения служебной дисциплины.